



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ
РАЗГРАД

Утвърждавам: (П)
ВЛАДИМИР ДИМИТРОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА
ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗГРАД
2024-2026 г.



ЯНУАРИ, 2024 г.

СЪДЪРЖАНИЕ

- I. ВЪВЕДЕНИЕ.
- II. ПРАВНА РАМКА.
- III. ОБХВАТ НА ДЕЙНОСТТА.
- IV. МИСИЯ И ВИЗИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗГРАД.
- V. ЗА ПРИНЦИПИТЕ НА ДОБРОТО УПРАВЛЕНИЕ.
- VI. СТРАТЕГИЧЕСКА РАМКА.
- VII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Стратегията за развитие на Областна администрация Разград има за задача да отрази основните цели и приоритети в дейността на Областна администрация Разград за периода 2024-2026 г.

Стратегията е разработена на основание чл. 33а от Закона за администрацията и във връзка със сключеното на 26.06.2016 г., между Областна администрация Разград и Институт за публична администрация, гр. София споразумение за подкрепа при внедряването на модела САФ в администрацията, в рамките на проект „Въвеждане на обща рамка за оценка (САФ) в администрациите“ по Оперативна програма „Добро управление“.

Настоящия стратегически документ продължава и надгражда Стратегията за развитие на Областна администрация Разград за периода 2018-2020 г. и за периода 2021-2023 г.

Институцията Областен управител на област с административен център Разград е основана в съответствие с държавното административно-териториално делене, определено чрез Закона за административно-териториалното устройство на Република България и Закона за администрацията. Границите на областта и общините са определени с Указ № 1/05.01.1999 г. на Президента на Република България.

Територията на област с административен център Разград включва седем общини: Разград, Исперих, Кубрат, Завет, Самуил, Лозница и Цар Калоян. Тя граничи с областите Русе, Шумен, Търговище и Силистра. Областите Разград, Велико Търново, Русе, Габрово и Силистра формират Северен централен район (район от ниво 2/NUTS2), който съответно е част от район от ниво NUTS 1 – Северна и Югоизточна България.

Областният управител е едноличен орган на изпълнителната власт в областта, който осъществява държавното управление на съответната територия и осигурява съответствие между националните и местните интереси при провеждане на регионалната политика.

II. ПРАВНА РАМКА.

Дейността на Областния управител и на Областната администрация се осъществява в изпълнение на: Закона за администрацията, Устройствения правилник на Областните администрации, Закона за регионалното развитие, Административно-процесуалният кодекс, Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор, Наредбата на административното обслужване и други законови и подзаконови актове.

Стратегическите цели на Областна администрация Разград за периода 2024-2026 год. са в съответствие с Националните приоритети на правителството.

В съответствие със Стратегията се изготвят ежегодни цели за дейността на администрацията.

III. ОБХВАТ НА ДЕЙНОСТТА

Дейността, структурата, организацията на работа и съставът на Областната администрация са определени в Устройствения правилник на областните администрации (обн. ДВ бр.57/14.07.2000 г.). Според характера на дейността, която извършват, административните звена в Областна администрация Разград са обособени в обща и специализирана администрация, организирана в две дирекции „Административно-правно обслужване, финанси и управление на собствеността” и „Административен контрол, регионално развитие и държавна собственост”.

Областната администрация се ръководи и представлява от Областния управител. При вземането на решения, осигуряващи провеждането на държавната политика в сферата на правомощията му, Областният управител се подпомага от заместник областни управители (политически кабинет). Административното ръководство на институцията се осъществява от Главен секретар.

Правомощията на Областния управител са свързани с:

1. Координация и контрол на работата на органите на изпълнителната власт и на техните администрации на територията на областта и взаимодействието им с местната власт;
2. Разработване и изпълнение на областни стратегии и програми за регионално развитие;
3. Управление на държавната собственост на територията на областта;
4. Административен контрол по изпълнението на административните актове и законността на територията на областта;
5. Обществена сигурност и опазване на обществения ред;
6. Отговорност за организационно-техническата подготовка на избори за държавни и местни органи на властта и за членове на Европейския парламент от Република България на територията на областта;
7. Управление на В и К системите като представител на държавата в Асоциацията по В и К;
8. Осъществяване на международните контакти на областта на регионално ниво и др.

Областният управител е второстепенен разпоредител с бюджетни кредити към Министерски съвет.

Областната администрация подпомага Областния управител при осъществяване на правомощията му, осигурява технически дейността му и извършва дейности по административното обслужване на гражданите, и юридическите лица.

IV. МИСИЯ И ВИЗИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗГРАД

Мисията и визията за бъдещо развитие на Областна администрация Разград, а и на всички останали Областни администрации, не са дефинирани изрично в отделен документ (нормативен акт, стратегически или програмен документ). Те могат да бъдат „извлечени“ от различни документи и най-вече от:

- Правомощията на Областния управител;
- Предназначението на административната структура – да подпомага органа на власт;
- Стратегически документи на национално ниво: Национална програма за развитие БЪЛГАРИЯ 2030, Стратегия за развитие на държавната администрация, Актуализираната стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019 – 2025 г. и др.;
- Стратегически документи на регионално и областно ниво (Интегрирана териториална стратегия за развитие на районите по NUTS 2, Стратегия за личностното развитие на децата и учениците от област Разград, Областна стратегия за равенство, приобщаване и участие на ромите в област Разград, Годишни планове за развитие на младежта, Програма за намаляване риска от бедствия в област Разград, Годишни планове за изпълнение на Програмата за намаляване риска от бедствия в област Разград, Стратегия за управление на риска в Областна администрация Разград, Областна програма за енергийна ефективност в област Разград, Областен план за безопасност на движението по пътищата в област Разград и др.

Мисията на Областна администрация Разград може да се формулира по следния начин: *да подпомага провеждането на държавната политика за устойчиво развитие на областта, чрез оптимално съчетаване на националните и местните интереси.*

Визията за бъдещо развитие на Областна администрация Разград може да бъде идентифицирана въз основа на визията за развитие на държавната администрация, а именно: *„Областна администрация Разград – модерна, ефективна и открита към гражданите публична администрация с компетентни и мотивирани служители, подпомагащи Областния управител при изпълнение на неговите правомощия по провеждане на държавната политика на областно ниво, предоставяща качествени и достъпни административни услуги, извършваща добро управление на държавната собственост, упражняваща стриктен административен контрол, провеждаща ефективна превантивна дейност и защита на населението при бедствия, аварии и опазване на обществения ред и работеща за устойчивото социално-икономическото развитие на област Разград“.*

V. ЗА ПРИНЦИПИТЕ НА ДОБРОТО УПРАВЛЕНИЕ.

Доброто управление е изграждането на правната рамка и институционалните механизми за постигането на обществено значими цели, приемливи за обществото при пълна прозрачност от страна на управляващите и отчетност за вложените публични средства.

Структурирането на държавната администрация и управлението на служителите в нея са основни фактори за постигането на добро управление и обществено признание.

Служителите в администрацията трябва да се ръководят в дейността си от общественозначими цели. Със своето поведение те трябва да способстват за повишаването на общественото доверие и престижа на държавната служба.

Професионализмът в държавната служба е в основата на надеждна и предсказуема държавна администрация. Професионалната държавна служба почива на идеите за безпристрастност и професионална независимост. Само такава държавна администрация може да отговори на очакванията на обществото за пълноценен живот в демократична държава. Европейските принципи на доброто управление са в основата на държавното управление.

Принципите, на основата на които българската администрация трябва да организира дейността си, са аналогични на европейските принципи за добро управление:

Законност – управление и действия на администрацията, ръководещи се от Конституцията и закона.

Надеждност и предсказуемост – действия и решения на администрацията, насочени към елиминиране на произвол и водещи до правна сигурност.

Откритост и прозрачност – управление и администрация, достъпни за външно наблюдение и контрол.

Отчетност - ясно разграничени права и задължения на институциите и отчетност пред обществото, които създават условия за прозрачност на всички нива на държавното управление.

Ефикасност – управление, което поддържа добро съотношение между използваните ресурси и получените резултати.

Партньорство – разработване на национални политики с широкото участие на социални партньори, представители на частния сектор и гражданското общество.

Кохерентност – строга вътрешна логика и взаимна обвързаност на разработваните национални политики, което ги прави разбираеми за гражданите.

Реформата на държавната администрация е насочена към въвеждането на тези принципи, както в българското законодателство, така и в ежедневната работа на служителите.

От една страна се цели установяването на правила и процедури, регламентирани дейността на администрацията за постигане на висока степен на прозрачност, надеждност и предсказуемост, и от друга – постигането на най-високото възможно ниво на гъвкавост и отвореност към бъдещите и световните тенденции, особено в контекста на членството ни в Европейския съюз.

VI. СТРАТЕГИЧЕСКА РАМКА.

Настоящата стратегия е обвързана с предвижданията на следните национални и регионални стратегически документи, оказващи пряко въздействие върху дейността на Областна администрация Разград: **Национална програма за развитие БЪЛГАРИЯ 2030, Стратегия за развитие на държавната администрация, Актуализираната стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019 – 2025 г., Споразумението за партньорство на Република България през програмния период 2021-2027 г., Националната програма за намаляване на риска от бедствия 2021-2025 г., Интегрирана териториална стратегия за развитие на Северен централен регион за периода 2021-2027 г., Национална стратегия за младежта 2021-2030 г., Национална карта на социалните услуги, Национална здравна карта, Националната стратегия на Република България за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030) и др.**

Стратегически цели, приоритети и подприоритети от **Националната програма за развитие БЪЛГАРИЯ 2030:**

Стратегическа цел I Ускорено икономическо развитие;

Стратегическа цел III Намаляване на неравенствата;

Подприоритет Цифрова свързаност;

Подприоритет 9.3 Управление на водите и на рисковете от природни бедствия;

Подприоритет 10.1 Добро управление в публичния сектор.

Стратегически цели, заложен в **Стратегия за развитие на държавната администрация:**

- Стратегическа цел 1. Ефективно управление и върховенство на закона;
- Стратегическа цел 2. Партньорско управление с гражданите и бизнеса;
- Стратегическа цел 3. Открито и отговорно управление;
- Стратегическа цел 4. Професионално и експертно управление.

Стратегически цели от **Актуализираната стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019 – 2025 г.:**

- Стратегическа цел 1. Трансформиране на администрацията и публичните институции в цифрови.
- Стратегическа цел 2. Електронно административно обслужване, ориентирано към потребителя.
- Специфична цел 2.3. Укрепване на институционалния капацитет на областно и местно ниво за подобряване на процесите на управление.

Основните направления на инвестициите с европейско финансиране, включени в **Споразумението за партньорство на Република България през програмния период 2021-2027 г.:**

1. Иновативен и интелигентен икономически преход чрез иновации и приложна наука;

2. Чист и справедлив енергиен преход, зелени и сини инвестиции, кръгова икономика;
3. Подобряване на мобилността и регионалната свързаност;
4. Развитие на човешките ресурси и образование;
5. Устойчиво и интегрирано развитие на регионите в страната.

Стратегически цели от **Националната програма за намаляване на риска от бедствия 2021-2025 г.:**

- Стратегическа цел: Инвестиране в намаляване риска от бедствия.

Приоритетите и специфичните цели, заложи в **Интегрирана териториална стратегия за развитие на Северен централен регион за периода 2021-2027 г.:**

Приоритет 1: Икономически подем и трансформация: насочен е към засилване на конкурентоспособността на региона на национално и европейско равнище, като ключовите дейности са подкрепа за нови инвестиции с повишена ефективност, установяване на иновационен подход във всички сектори на икономиката, подобряване на инвестиционната среда и привличане на стратегически инвеститори, адаптиране на националната и регионална политика към нуждите и специфичните регионални условия за МСП и създаването на мрежи и инфраструктури, базирани на интелигентни технологии.

Специфична цел 1.1 Провеждане на ефективна политика за привличане на инвестиции;

Специфична цел 1.2 Изграждане на иновационна среда и мрежи за ново развитие;

Специфична цел 1.3 Създаване на нови качествени работни места;

Специфична цел 1.4 Укрепване на регионалната конкурентоспособност чрез устойчиво развитие на туризма и селското стопанство.

Приоритет 2: Развитие на човешкия потенциал и постигане на социален растеж – насочен е към решаване на констатираните, продължително проявяващи се проблеми в демографското и социалното развитие, подобряване на качествата на човешкия капитал, чрез подобряване на достъпа до образование, намаляване на относителния дял на преждевременно напусналите образователната система, реформирането ѝ в съответствие с новите реалности, технологии и потребности и повишаване на образователното равнище на населението от всички възрастови и социални групи, както и обновяване на инфраструктурата за образование, здравеопазване, социални услуги, спорт и култура.

Специфична цел 2.1 Подобряване на достъпа до образование и повишаване на образователното равнище на населението;

Специфична цел 2.2 Инвестиране на здравна и социална инфраструктура, култура и спорт.

Приоритет 3: Устойчиво териториално развитие и свързаност – насочен е към развитие на комуникационната инфраструктура. Това ще подсили свързаността между градските и селските райони, ще подпомогнат интегрираното и устойчиво развитие на териториите, ще укрепят полицентричната мрежа от селища в региона и ще създадат предпоставки за по-ефективно вътрешнорегионално и трансгранично сътрудничество.

Специфична цел 3.1 Развитие на транспортна и цифрова инфраструктура;

Специфична цел 3.2 Интегрирано и устойчиво развитие и укрепване на полицентричната мрежа от селища. Вътрешно регионално и трансгранично сътрудничество;

Специфична цел 3.3 Опазване на околната среда. Развитие на екологосъобразна инфраструктура;

Специфична цел 3.4 Развитие на нисковъглеродна икономика, смекчаване на последствията и адаптиране към климатичните промени. Опазване и поддържане на биологичното разнообразие;

Специфична цел 3.5 Усъвършенстване на териториалното управление и административен капацитет.

Деятността на Областен управител и на Областна администрация Разград, и през следващите години ще бъде ориентирана към:

- провеждане на държавната политика на областно ниво;
- предоставяне на качествени и достъпни административни услуги;
- подкрепа за устойчивото социално-икономическото развитие на област Разград;
- стратегическо планиране, управление, мониторинг и оценка на регионалното развитие в област Разград;
- ограничаване на безработицата чрез активно участие в програмите за осигуряване на заетост;
- добро управление на държавната собственост;
- извършване на контрол по законосъобразността на решенията на общинските съвети и актовете на кметовете;
- провеждаща ефективна превантивна дейност и защита на населението при бедствия, аварии и опазване на обществения ред;
- търсене на възможности за разширяване на взаимодействието с местната власт и регионалните структури на централната власт;
- активен диалог и сътрудничество със структурите на гражданското общество;
- изпълнение на Концепция за социална отговорност;
- изграждане на административен капацитет и осигуряване на добро управление;
- публичност и прозрачност на управлението;
- развитие на електронното управление;
- решаване на актуални обществени проблеми;
- стриктно извършване на дейностите по организиране и произвеждане на честни и демократични избори;

- ефективно извършване на дейности по превенция и противодействие на корупцията.

В съответствие със споменатите по-горе, Областна администрация Разград си поставя за изпълнение следните стратегически цели и приоритети за периода 2024-2026 г.

Стратегическа цел I.

Провеждане на ефективна регионална политика за стимулиране на устойчивото, балансирано и интегрирано социално-икономическо развитие на област Разград.

Приоритети и мерки:

1. Стратегическо планиране, управление, мониторинг и оценка на регионалното развитие в област Разград. Разработване на стратегически документи за програмен период 2021-2027 г.: Областна стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците на територията на област Разград, План за развитие на младежта в Област Разград, Областна стратегия за равенство, приобщаване и участие на ромите в област Разград, Областна програма за енергийна ефективност в област Разград, Областен план за безопасност на движението по пътищата в област Разград, Областна програма за намаляване риска от бедствия в област Разград и др. Създаване на условия за ефективно и ефикасно наблюдение и оценка на стратегическите документи и осигуряване на публичност.

2. Активно участие в процесите на управлението на регионалното развитие. Участие в дейността на Регионалния съвет за развитие на Северен централен район (РСР на СЦР), съобразно приетия план за работата му и взаимодействие със секретариата на РСР на СЦР. Участие на Областния управител в комитетите за наблюдение на оперативните програми.

3. Инициране и участие в инициативи, проекти и дейности по стимулиране на социално-икономическото развитие на област Разград. Обмен на добри практики, разработване и изпълнение на проекти – участие в партньорски мрежи, проучване на добри практики и възможности за финансиране, разработване на проекти, включително партньорски проекти, изпълнение на проекти. Участие на Областна администрация Разград в Концепция за интегрирана териториална инвестиция.

4. Подобряване на координация с териториалните структури и общинските администрации за провеждане секторните политики на областно ниво – организиране работата на комисии и съвети към Областен управител, реализация на съвместни дейности и инициативи, организиране процеса на получаване и преглеждане на отчети на териториални звена, отчитащи се пред Областния управител.

5. Активен диалог и сътрудничество със структурите на гражданското общество. Привличане на НПО, бизнес и медии като равностойни партньори при вземането на решения и прилагането на политики – привличане за участие в съвети и комисии към Областен управител, подкрепа за реализацията на проекти, подкрепа за осъществяване на ПЧП.

6. Управление на В и К асоциациите на територията на област Разград;

7. Разработване и приемане на Регионална програма за заетост. Наемане на безработни лица по Регионална програма за заетост и други програми на Агенцията по заетостта.

8. Привличане на инвестиции в област Разград. Поддържане на актуален инвестиционен профил на областта.

9. Изпълнение на План за съвместни дейности в сферата на туризма на областните управители от Североизточна и Централна северна България. Развитие и надграждане на регионалния онлайн портал за култура и туризъм за Централна Северна България „Ела и преживей!“. Разработване на проекти и търсене на възможности за финансиране по национални и европейски програми.

10. Активно международно сътрудничество. Участие в дейността на Асоциация „Данубиус“, в която Областна администрация Разград членува и в Съвместната българо-румънска земеделска работна група към нея. Изпълнение на дейности по споразумението за партньорство с област Одрин, Република Турция.

Стратегическа цел II.

Ефективно управление, разпореждане, стопанисване и опазване на държавната собственост.

Приоритети и мерки:

1. Прилагане на адекватни мерки за управление и опазване на имотите – държавна собственост, включени в активите на Областна администрация Разград, с грижата на добър стопанин.

2. Осъществяване на активна политика по управление на имотите държавна собственост. Търсене на възможности за осигуряване на помещения на държавни структури и други нуждаещи се заинтересовани страни от сграден фонд – държавна собственост.

3. Прилагане на мерки за енергийна ефективност за сгради – държавна собственост под управление на Областния управител. Изготвяне на технически паспорти, извършване на енергийни обследвания, разработване на идейни и инвестиционни проекти. Търсене на възможности за финансиране по национални и европейски програми.

4. Реализиране на инвестиции за подобряване състоянието на сгради – държавна собственост под управление на Областния управител. Разработване на идейни и инвестиционни проекти. Осигуряване на финансиране и изпълнение на проекти.

5. Осигуряване на човешки ресурси за опазване и поддръжка на имотите – държавна собственост под управление на Областния управител по Регионалната програма за заетост и други програми на Агенцията по заетостта.

6. Подобряване процесите по придобиване, управление, разпореждане и актуване на имоти – държавна собственост, чрез програма за управление на държавната собственост.

7. Оптимизиране на работните процеси в архива на държавната собственост.

8. Поддържане на актуална информация в регистрите за имотите държавна собственост на територията на областта. Дигитализиране на регистрите.

9. Стимулиране на гражданите и бизнеса за използване на възможностите за електронни административни услуги.

10. Стимулиране на наемателите на имоти – държавна собственост при осигуряване на подкрепа от тяхна страна за приоритетни за социално-икономическото развитие на област Разград сфери.

Стратегическа цел III.

Осигуряване на прозрачност и укрепване доверието на гражданите и бизнеса.

Приоритети и мерки:

1. Публичност и прозрачност в работата на Областна администрация Разград при осъществяване на държавната политика на областно ниво. Постигане на широка информираност относно дейността на Областна администрация и изпълнението на поети ангажименти – провеждане на пресконференции, дни на отворените врати, изпращане на прессъобщения, актуализиране информацията на интернет страницата на Областна администрация и на Фейсбук страницата на администрацията и др.

2. Поддържане на високо ниво на прозрачност и отчетност на резултатите от дейността на администрацията.

3. Прилагане на антикорупционни мерки в администрацията.

4. Гарантиране на произвеждането на честни, прозрачни и демократични избори. Обезпечаване произвеждането на избори, взаимодействие и координация на дейностите между МС, ЦИК, общинските администрации и ОИК, и осъществяване административен контрол върху спазването на нормативната уредба.

Стратегическа цел IV.

Осигуряване териториалната цялост и независимост на страната.

Приоритети и мерки:

1. Гражданско планиране в интерес на отбраната – разработване и поддържане в готовност за изпълнение на Плана за привеждане в готовност за работа във военно време, военно-временния план и други планове и документи, свързани с отбраната на страната;

2. Развитие на ефективна отбранително-мобилизационна подготовка на населението в област Разград – осигуряване на ресурси в интерес на отбраната; подготовка на територията и инфраструктурата за отбрана;

3. Поддръжка на обекти от инфраструктурата за отбрана.

Стратегическа цел V.

Провеждане на ефективна превантивна дейност и защита на населението при бедствия, аварии и опазване на обществения ред.

Приоритети и мерки:

1. Поддържане на актуален план за защита от бедствия.

2. Извършване на ежегодна проверка на обектите от критичната инфраструктура в област Разград от сформирана от Областния управител междуведомствена комисия.

3. Извършване на ежегодна извършване на проверка на язовирите на територията на област Разград от сформирана от Областния управител междуведомствена комисия.

4. Извършване на поддръжка на реки и речни корита извън урбанизирана територия. Изготвяне на искания за финансиране от Междуведомствената комисия за възстановяване и подпомагане към МС на дейности по почистване на речни участъци по дадени предписания от Басейнова дирекция – Плевен.

5. Извършване на ежегодна проверка на подготвеността за есенно-зимния сезон на отговорните институции в област Разград.

6. Организиране на периодични щабни тренировки (семинари или практически учения) по един от видовете бедствия на струтурите от единната спасителна система.

7. Организиране на периодични сборове на Областния управител по въпросите на ОМП.

Стратегическа цел VI.

Осигуряване на добро управление и на вътрешноорганизационно развитие на Областна администрация Разград.

Приоритети и мерки:

1. Функциониране на внедрената в Областна администрация Разград система за управление на качеството Обща рамка за оценка (CAF - Common Assessment Framework). Изпълнение на Плана за подобряване на административната дейност на Областна администрация Разград.

2. Повишаване качеството на предлаганите административни услуги от администрацията. Прилагане на различни форми на търсене на обратна връзка от гражданите и бизнеса, ползващи административни услуги с цел търсене на препоръки за подобряване качеството на предлаганите услуги.

3. Развитие на електронното правителство. Използване на платформата за онлайн комуникация Zoom за провеждане на видеоконферентни заседания на областни съвети и комисии, работни срещи, дискусии и т.н.

4. Повишаване нивото на мрежова и информационна сигурност в Областната администрация Разград.

5. Ефективно и ефикасно финансово управление и управление и използване на ресурсите на администрацията.

6. Прилагане на система за финансово управление и контрол. Изпълнение на план за управление на риска в администрацията.

7. Осигуряване на добри и безопасни условията на труд в администрацията.

8. Развитие на човешкия капитал на Областна администрация Разград: участие в обученията за повишаване на знанията и уменията, както и професионалната квалификация; кариерно израстване, въвеждане и изпълнение на мерки против професионално прегаряне, осигуряване на гъвкаво работно време, подкрепа на служители в неравностойно положение, осигуряване на безплатни профилактични прегледи, осигуряване на лични предпазни средства като очила и др.

9. Ефективно управление на човешките ресурси – ефективно разпределение на задълженията между служителите в Областна администрация; ясно дефиниране на задълженията; повишаване мотивацията за работа; атестиране и прозрачност при отчитане на работата; водене и поддържане на актуален регистър на вътрешните нормативни документи.

10. Участие в ежегодните конкурси на Института по публична администрация за добри практики в публичната администрация и за иновации в администрацията.

11. Стимулиране на екипната работа на служителите в Областната администрация Разград – организиране на тиймбилдинги.

12. Прилагане на енергоспестяващи мерки и екологични мерки в администрацията.

13. Изпълнение на вътрешен план за безопасност на движението по пътищата.

Стратегическа цел VII.

Изпълнение на Концепция за социална отговорност на Областна администрация Разград.

Социалната отговорност на администрацията, неправителствения сектор и бизнеса е основен стълб на развитото общество. Добре планираните дейности – израз на социалната отговорност на една организация допринасят не само за устойчивото развитие на администрациите, но и на обществото.

Практиките на социална отговорност могат да включват разнообразни инициативи, които надхвърлят регулаторната рамка, в която работи организацията. Те могат да са насочени както навътре към самата организация (енергийна ефективност, рециклиране, развитие на човешкия капитал и подобряване условията на труд, стимулиране на доброволчеството сред служителите и др.) така и към обществото (прилагане на ефективни антикорупционни практики, нови решения за прозрачност и отчетност пред обществото, за равнопоставеност на граждани и служители, инициативи за подпомагане на хората в неравностойно положение, благотворителни и зелени кампании и др.).

Израз на доброволен ангажимент на Областния управител и служителите в Областна администрация Разград извън преките функции и задължения на администрацията, е разработването на **Концепция за социална отговорност на Областна администрация Разград**. Целта на Концепцията е реализиране на дейности в подкрепа на опазването на околната среда, устойчивото развитие, хората в неравностойно положение и личностното развитие на децата и младежите.

Ръководството на администрацията се ангажира да взема отговорни решения спрямо обществото, служителите си, природата и развитие на област Разград.

Мисията на всеки служител в организацията е да бъде съпричастен към дейностите, описани в концепцията, чието изпълнение подпомага изграждането на положителен имидж на администрацията в обществото и на отношението на хората към нея.

Сфери на действие:

1. Ангажираност към опазването на околната среда и устойчивото развитие:

- Работа за решаване на проблема с качеството на атмосферния въздух в град Разград;

- Организиране и подкрепа на екологични акции и включване в кампании за почистване на околната среда като „Да изчистим България заедно” на БТВ Медия груп;
- включване в кампании за засаждане на дървета;
- разделно събиране на отпадъци, рециклиране на тонери и бракувана компютърна техника, на хартия и пластмаса;
- събиране на пластмасови капачки;
- въвеждане на енергоспестяващи мерки.

2. Подкрепа на хора в неравностойно положение:

- наемане на хора с увреждания по национални и регионални програми за заетост;
- Отбелязване на Международния ден на хората с увреждания със заседание на ОСИХУ с организиране на базар с предмети, изработени от хора с увреждания;
- подкрепа за провеждането на традиционния конкурс за поезия за хора с увреждания под патронажа на Областния управител;
- осигуряване на достъп на хора с увреждания до сградата на администрацията;
- обучение на служителите от „Едно гише” за работа с хора със специални потребности;
- осигуряване на дарения като инвалидни колички за хора с увреждания;
- включване в кампании за събиране на дарения на нуждаещи се лица със здравословни проблеми, социално слаби хора и др.;
- подкрепа на проекти, насочени към интеграцията на ромите;
- сътрудничество с неправителствени организации, работещи в сферата на интеграцията на ромите.

3. Подкрепа на жертви на домашно насилие:

- функциониране на Областен съвет за превенция на домашното насилие;
- съдействие за разкриване и развитие на социални и специализирани услуги по ЗЗДН за подкрепа на жертви на домашно насилие.
- включване в инициативи и проекти в сферата на превенцията на домашното насилие.

4. Подкрепа на личностното развитие на деца и младежи:

- осигуряване на дарения за първокласници, изявени деца и младежи и ученици в неравностойно положение;
- подкрепа на млади таланти в сферата на музиката, изящните изкуства, науката и спорта;
- организиране на годишна класация „Спортист на годината на област Разград” с категория „Най-перспективен млад състезател”;
- организиране на конкурси за детско творчество като „Великден през моите очи”;

- даване на възможност за включване в практики в администрацията на ученици и студенти по национални програми и проекти като проект „Ученически практики”, проект „Студентски практики”, „Летни стажове в държавната администрация”, Национална програма „Старт в кариерата” и др.;

- организиране на Ден на отворените врати в администрацията в рамките на инициативата на Джуниър Ачийвмънт България „Мениджър за един ден”;

- стимулиране на млади таланти с награди.

5. Дейности в подкрепа на безопасността на движението:

- ежегодно включване в инициативата Европейски ден без загинали на пътя (EDWARD) и в ежегодната европейската кампания на Европейската мрежа на службите на пътна полиция ROADPOL – „Дни на безопасността на пътя“;

- организиране на инициативи за популяризиране на теми по БДП сред децата и младите хора – тематични изложби; учения с участие на пътна полиция, включващи демонстрация на полицейска техника; конкурси за рисунка и др.

- Поставяне на тематични билборди по БДП.

6. Оказване на съдействие за решаване на актуални обществени проблеми:

- създаване на експертни групи с участие на всички отговорни страни за решаване на обществени проблеми;

- оказване на съдействие за задействане на отговорни институции при решаване на обществени проблеми;

- оказване на персонално внимание и съдействие на всеки гражданин;

- продължаване активната работа за решаване на проблемите с високата цена на водата и със замърсяването на атмосферния въздух в Разград. Работа за консолидация на ВиК асоциациите и ВиК операторите в областта и за осигуряване на условия за реализиране на мащабен проект за водния цикъл в областния град. Работа за реализиране на инициатива за включване на допълнителни водоизточници в захранването на водопреносната мрежа в Разград.

7. Дейности за опазване на културно-историческото наследство в областта:

- предприемане на действия за опазване на сгради – паметници на културата: реставрация на джамия „Ибрахим Паша”, търсене на възможности за реставрация на сградата „Дом на народната армия” в град Разград;

- подкрепа на проекти за реставрация на религиозни храмове;

- подкрепа за изграждане на военен мемориал на военните поделения, съществували в Разградски гарнизон в периода от 1878 до 2009 година в град Разград. Опазване и поддържане в добро състояние на военни паметници и паметни плочи.

8. Социална отговорност към служителите в организацията. Развитие на човешкия капитал и подобряване условията на труд:

- Стимулиране на професионалното и личностното развитие на служителите. Подкрепа за участие в обучения и работни срещи за обмен на опит;

- тийм билдинг;

- стимулиране на доброволчеството сред служителите в администрацията;

- стимулиране на работата в екип и на споделянето на отговорности;
- въвеждане и изпълнение на мерки против професионално прегаряне;
- осигуряване на добри и безопасни условия на труд;
- осигуряване на гъвкаво работно време;
- осигуряване на безплатни профилактични прегледи;
- осигуряване на лични предпазни средства като очила.

9. Изпълнение на политика за прозрачност и отчетност пред обществото:

- изпълнение на антикорупционни мерки;
- активна медийна политика;
- внедряване на системата на управление на качеството САФ;
- включване в проекти, насочени към повишаване прозрачността на администрациите;
- редовно публикуване на информация за дейността на областните съвети и комисии, на планове и отчети за дейността на администрацията на интернет страницата на Областна администрация Разград;
- ежегодно участие в конкурса на сдружение „Прозрачни регламенти” за най-прозрачна администрация.

Заинтересовани страни: Ръководството и служителите на Областна администрация Разград, териториални структури на централната изпълнителна власт, общински администрации, кметства, неправителствени организации, бизнес и граждани.

Отговорници: Главният секретар на Областна администрация Разград, директори на дирекции, експертът „Връзки с обществеността”, ръководители и служители в администрацията.

Индикатори за изпълнение:

- брой изпълнение дейности;
- брой служители, включили се в дейностите;
- брой бенефициенти на инициативите;
- брой решени обществени проблеми;
- брой публикации в медиите.

VII. ФИНАНСОВИ И МАТЕРИАЛНИ И ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА

Изпълнението на приоритете и мерките от настоящата Стратегия се финансират от бюджета на Областна администрация Разград; от допълнително целево финансиране от Министерския съвет; чрез кандидатстване и реализиране на проекти, финансирани по национални и международни проекти; с финансиране от партньорски организации и др.

Дейностите се изпълняват от ръководството и служителите на Областна администрация Разград, от партньори и заинтересовани страни като местни власти, териториални структури на централната изпълнителна власт, неправителствения сектор, бизнеса, гражданите, от доброволци и др.

VIII. МОНИТОРИНГ И ОТЧИТАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА

Мониторингът и отчитането изпълнението на Стратегията се осъществява чрез планирането и отчитането на ежегодните цели на Областна администрация Разград и чрез изготвяне на ежегодни доклади за дейността на администрацията.

IX. КОМУНИКАЦИОННА ПРОГРАМА

Изпълнените дейности от Стратегията и от Концепцията за социална отговорност следва да бъдат популяризирани като добри практики в интернет страницата и профилът в социалните мрежи на Областна администрация Разград, както и в местните медии.

X. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

§1. Настоящата Стратегия влиза в сила от датата на утвърждаването ѝ от Областния управител на област Разград.

§2. Стратегията има отворен характер, което предполага непрекъснатото ѝ допълване и усъвършенстване.

§4. Стратегията се актуализира в резултат на промяна в приоритетите на правителството и на администрацията.